	PROGRAMAS DE GESTIÓN HSEQ		R-HSE-004
	Revisión No: 03	Fecha de revisión: Enero 09 de 2009	Página 1 de 3
	Revisado por: Director HSEQ	Aprobado por: Gerente	

Programa No. 3	Fecha: 31 / 01 / 2009	Título del Programa: MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO	
Elaborado por:	John Alexander Rivero C.	Cargo:	Director HSEQ
	Martha Lucia Aycardi S.		Coordinadora HSEQ

Objetivo del Programa :


El Programa de Medicina Preventiva y del Trabajo tiene como finalidad la promoción, prevención y control de la salud de los servidores, protegiéndolos de los factores de riesgo ocupacionales; ubicándolo en un sitio de trabajo acorde con sus condiciones psico-fisiológicas y manteniéndolo en actitud de producción de trabajo.

OBJETIVO	INDICADOR	FORMULA	META
Efectuar los exámenes médicos ocupacionales correspondientes (ingreso, periódicos y de retiro)	EMI = EXÁMENES MÉDICOS DE INGRESO	$\frac{\text{Ingresos con examen}}{\text{Ingresos Totales}} \times 100$	100%
	EMP = EXÁMENES DE INGRESO PERIÓDICOS	$\frac{\text{Exam. Period. Realizados}}{\text{Exam. Period. Program.}} \times 100$	100%
	EMR = EXÁMENES MÉDICOS DE RETIRO	$\frac{\text{Retiros con examen}}{\text{Retiros Totales}} \times 100$	100%
Prevenir las enfermedades profesionales (EP)	IEP = INCIDENCIA ENFERMEDAD PROFESIONAL	$\frac{\text{Total Casos EP}}{\text{Total Trabajadores}} \times K$	0
	IFEP = ÍNDICE FRECUENCIA EP	$\frac{\text{No. Accid. Incapacitantes}}{\text{Total Horas Trabajadas}} \times K$	0
	ISEP = ÍNDICE DE SEVERIDAD EP	$\frac{\text{Días de Incapacidad}}{\text{Total Horas Trabajadas}} \times K$	0
	ILIEP = ÍNDICE DE LESIONES INCAPACITANTES POR EP	$\frac{\text{Índice Frecuencia EP}}{\text{Índice Severidad EP}} \times K$	0
Mantener un control sobre la tasa de incidencia global por Enfermedad General (EG)	IEG = INCIDENCIA POR EG	$\frac{\text{Total Casos EG}}{\text{Total Horas Trabajadas}} \times K$	0


Descripción del Programa:

En el presente programa se establecen las actividades correspondientes a promocionar, diagnosticar, prevenir y controlar la salud de la población trabajadora, mediante la detección oportuna de los agentes que pueden dar origen a enfermedad o lesión profesional y no profesional, acompañada por programas de vigilancia epidemiológica para recomendar las medidas que permitan la prevención y el control de enfermedades.

ACTIVIDADES	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
Realizar exámenes médicos a todo el personal que ingresa a laborar a la Empresa siguiendo los lineamientos establecidos en el procedimiento P-RRH-001 PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN, INDUCCIÓN, ENTRENAMIENTO, CAPACITACIÓN Y EVALUACIÓN DEL PERSONAL – Anexo 1. Matriz de Exámenes Médico Ocupacionales.	Al ingreso de personal nuevo	Departamento de Recursos Humanos

	PROGRAMAS DE GESTIÓN HSEQ		R–HSE–004
	Revisión No: 03	Fecha de revisión: Enero 09 de 2009	Página 2 de 3
	Revisado por: Director HSEQ	Aprobado por: Gerente	

Realizar exámenes médicos de retiro al personal que se retire de la Organización, cualquiera que sea la causa, haciendo especial énfasis en aquellos que hayan sufrido accidente de trabajo para determinar la existencia o no de secuelas o enfermedad profesional adquirida.	Para cada retiro	Departamento de Recursos Humanos
Realizar exámenes médicos periódicos al personal con el fin de determinar el estado patológico frente a los factores de riesgo existentes en su ambiente laboral y al tiempo de exposición a los mismos.	Una vez se haya cumplido el primer año de labor	Departamento de Recursos Humanos
Realizar actividades de promoción y prevención enfocadas a enfermedades reales que pueden llegar a sufrir las personas (cáncer de cuello uterino, cáncer de próstata, ETS, entre otras)	Marzo y Abril 2009	Departamento HSEQ
Registrar de ausentismo laboral mediante el formato R–HSE–017 REPORTE DE AUSENTISMO Y ACCIDENTALIDAD, que permita establecer una relación de causa-efecto de las incapacidades presentadas por los trabajadores, para así establecer medidas preventivas con respecto al ausentismo laboral.	Cuando se presenten incapacidades	Departamento HSEQ
Realizar actividades enfocadas a prevenir el riesgo psicolaboral al cual se encuentran expuestos los trabajadores.	Mayo 28 de 2009	Departamento HSEQ
Incluir en el Plan de Capacitaciones y en el Cronograma de Actividades HSEQ los siguientes temas y eventos: ★ Control de hipertensión arterial. ★ Vacunación (antitetánica-Hepatitis B, influenza). ★ Prevención de enfermedades de transmisión sexual. ★ Prevención del cáncer ginecológico, genitourinario y de mamas. ★ Prevención del alcoholismo, tabaquismo, drogadicción. ★ Técnicas para el manejo del Estrés. ★ Recreación y Deporte.	Durante el primer semestre del año 2009	Departamento HSEQ

	PROGRAMAS DE GESTIÓN HSEQ		R–HSE–004
	Revisión No: 03	Fecha de revisión: Enero 09 de 2009	Página 3 de 3
	Revisado por: Director HSEQ	Aprobado por: Gerente	

Observaciones durante el seguimiento y valoración final:

1. Los exámenes médicos de ingresos se realizan al 100% del personal nuevo de tipo operativo o administrativo, cumpliendo de esta forma con la meta establecida de igual forma al personal que se retira de la empresa se le entrega una correspondencia remitiéndolo a la IPS Comfenaleco.
2. Al finalizar el mes de Marzo se efectuaron los exámenes periódicos para el personal que cumplió el tiempo establecido (1 año)
3. Durante abril fue solicitado el servicio de PYP a la IPS Comfenalco programando las capacitaciones y actividades enfocadas a la prevención de enfermedades, entre estas se incluyeron: Prevención de Cáncer Cervical y Cuello Uterino, Toma y lectura de Citologías y enfermedades de transmisión sexual – ETS
4. De igual forma durante el mes de Marzo y abril la EPS Saludcoop e IPS Comfenalco realizaron la jornada de vacunación contra la influenza y vacunación contra la fiebre amarilla.
5. Hasta abril 4 se ha llevado el reporte actualizado correspondiente al ausentismo del personal por enfermedad, general, incapacidad y permisos de trabajo

Fecha de Cierre:

Firma: